

Teilprojekt VHS – Multiplikatorenttraining zur Verbesserung der Ausbildungs- und Arbeitsmarktchancen von Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit Migrationshintergrund

Modul: Cultural Diversity Management - eine Herausforderung der demographischen Entwicklung

Inhalt: Entwicklungen die wir uns nicht leisten können: Im internationalen Vergleich ist in Deutschland die Integration von Jugendlichen in den Ausbildungsmarkt besonders stark von der Schichtzugehörigkeit abhängig und der berufliche Erfolg stark vom Geschlecht. **Migrantinnen haben es auf dem deutschen Arbeitsmarkt deshalb doppelt schwer.**

Der demographische Wandel spielt für das Ruhrgebiet eine herausragende Rolle, und wird die Entwicklungspotentiale unserer Region nachhaltig verändern – dennoch werden die Chancen der Integration nur unzureichend wahrgenommen.

Deutschland wird zum Auswanderungsland – weniger Zuwanderung, mehr Abwanderung. Nicht nur deutsche Fachkräfte sehen Ihre Zukunft im Ausland, auch 36% der MiD planen eine Rückkehr in ihr Herkunftsland bzw. das Herkunftsland ihrer Eltern/Großeltern.

Ziele: Überzeugende Argumente entwickeln, die den Nutzen eines Cultural Diversity Management für Unternehmen und Betriebe aufzeigen:

- die Vorteile beim Wettbewerb um qualifizierte Nachwuchskräfte in Zeiten des demographischen Wandel
- den Imagegewinn, als einem wichtigen Faktor für eine erfolgreiche internationale Geschäftstätigkeit
- die Erschließung neuer Märkte und Kund/innen im Inland

und somit durch eine geschlechterdifferenzierte und gleichstellungsorientierte Ausrichtung, die Integration von jugendlichen Migrant/innen in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt fördern.

Werkstattcharakter: Inhalte und Methoden basieren auf dem sozial-emotionalen Lernen und Erleben. Der tatsächliche Ablauf, Inhalte und Methoden werden durch die Praxis und die Ziele der Teilnehmenden bestimmt.

Umfang: 8 Ustd. von 8:30h bis 15:30h – Ort: VHS Dortmund